

# Programa Melhores Condições de Trabalho

## O que queremos conquistar

Melhores condições de trabalho e melhores salários para todas as mulheres e homens na cadeia de fornecimento da indústria da moda

## Os resultados

Maior transparência e divulgação de informações sobre cadeias de fornecimento da indústria da moda

Maior número de acordos de negociação coletiva

Mais mulheres liderando iniciativas para melhorar as condições de trabalho

Maior cooperação na indústria da moda

Um ambiente regulatório e de políticas públicas que propicie boas condições de trabalho

Organizações que promovem melhores condições de trabalho fortalecidas, promovendo melhores condições de trabalho

Número de mecanismos de divulgação e transparência usados pela indústria para melhorar as condições de trabalho

Número de organizações parceiras fortalecidas

Número de *stakeholders* colaborando

## Como medimos os resultados

Número de trabalhadores que se beneficiam de melhores condições de trabalho e melhores salários

Número de acordos de negociação coletiva

Número de mulheres liderando esforços para melhorar as condições de trabalho

## Acreditamos que

Transparência e rastreabilidade levam a uma maior prestação de contas e a melhores condições de trabalho

Acordos coletivos e negociações entre trabalhadores e a gestão propiciam boas condições de trabalho e harmonia no local de trabalho

Formalização da indústria leva à melhoria nas condições de trabalho

Os *stakeholders* da indústria precisam trabalhar juntos em novas formas de melhorar as condições de trabalho

Muitos trabalhadores da indústria da moda são empregados de pequenas e médias empresas

## Como medimos os resultados

## Riscos potenciais

Os *stakeholders* não se sentem motivados a melhorar as condições de trabalho, já que os custos imediatos superam os incentivos para mudar

Melhorias na qualidade do trabalho podem aumentar o desemprego

Marcas não querem adotar plenamente a transparência por medo de riscos à reputação

Trabalhadores não querem se tornar líderes por medo de perder o emprego

Coordenação e colaboração entre uma massa crítica de *stakeholders* é algo difícil de atingir, mesmo sendo necessário para a mudança

## Como fazemos isso

Aumentando o nível de prestação de contas na indústria da moda por meio da divulgação pública de condições de trabalho, práticas de compra e cadeias de valor, de forma a incentivar uma mudança

Garantindo que os trabalhadores, principalmente as mulheres, sejam ouvidos e participem da melhoria das condições de trabalho

Promovendo a cooperação da indústria em apoio a melhores condições de trabalho

Apoiando o desenvolvimento e a aplicação de políticas que promovam boas condições de trabalho, principalmente em pequenas e médias empresas

Apoiando o fortalecimento de organizações parceiras

## O desafio

As cadeias de fornecimento são fragmentadas tornando a rastreabilidade um desafio

A exploração e as condições inseguras de trabalho persistem, apesar de um reconhecimento amplo dos problemas e de recursos significativos empregados para resolvê-los

O aumento dos custos para a melhoria nas condições de trabalho leva à migração da produção para áreas com piores condições e onde a aplicação das leis é menos rígida

São desiguais as relações de poder entre *stakeholders* na cadeia (marca, gestores de fábricas, governos, sindicatos e trabalhadores)